

Artikel 26/10/2018

EY: dyslectische medewerkers verrijken bedrijven

25 OKTOBER 2018 DOOR ACCOUNTANCY VANMORGEN



Mensen die dyslectisch zijn, hebben ‘unieke vaardigheden’. De manier waarop zij de wereld bekijken en ermee omgaan, zou organisaties kunnen helpen om de uitdagingen van het bedrijfsleven in de 21ste eeuw het hoofd te bieden, [schrijven EY en liefdadigheidsorganisatie Made by Dyslexia](#).

Bij dyslexie wordt meestal gedacht aan mensen die moeite hebben met lezen en schrijven. Het rapport ziet dat net als een gebrek of handicap, maar als een vorm van neurodiversiteit. ‘Dyslexie is een genetisch verschil in het vermogen van een individu om te leren en informatie te verwerken. Daardoor hebben dyslectische personen het vermogen om op een andere manier om creatieve oplossingen te bedenken. Ze hebben vaak een sterke cognitieve flexibiliteit, zijn sterk in visualiseren en ze zijn vaak goed in het oplossen van complexe problemen. Ze kunnen waardevolle medewerkers zijn die de ‘vierde industriële revolutie’ omarmen’, aldus het rapport.

Steve Varley, de Britse voorzitter van EY, zei: ‘Het rapport laat zien dat dyslectische individuen al enkele van de vaardigheden hebben waar in de toekomst veel vraag naar is. Een bedrijf waar neurodiversiteit beter wordt begrepen en de sterke punten van dyslectische individuen worden aangewend, zou wel eens innovatiever en beter geplaatst kunnen worden voor de snel veranderende wereld van werk.’ Volgens het rapport zijn er wereldwijd 700 miljoen personen dyslexie.