

<https://www.theguardian.com/uk-news/2021/apr/29/people-with-dyslexia-have-skills-that-we-need-says-gchq>

Mensen met dyslexie hebben vaardigheden die we nodig hebben, zegt GCHQ

Britse bewakingsagentschap zegt dat het al lang neurodiverse analisten zoals Alan Turing waardeert



Het GCHQ gebouw in Cheltenham, Engeland. Foto: GCHQ/PA Media

Rachel Hall

Thu 29 Apr 2021 19.00 BST

Volgens het agentschap is de kans op dyslexie bij de stagiairs die deelnemen aan het programma van GCHQ vier keer zo groot als bij deze die deelnemen aan de programma's van andere organisaties. Dit is het resultaat van het streven om mensen aan te werven wier hersenen informatie op een andere manier verwerken.

GCHQ zegt dat mensen met dyslexie waardevolle vaardigheden hebben in het herkennen van patronen die anderen over het hoofd zien - een belangrijk gebied dat de spionagedienst wil aanmoedigen nu het zich meer

gaat richten op hightech cyberveiligheid en data-analyse, in plaats van op afluisteren en “dead letter drops”.

"We zijn op zoek naar mensen die iets kunnen zien dat niet op zijn plaats is in een groter geheel, die een goed visueel bewustzijn hebben en anomalieën kunnen opmerken," aldus Jo Cavan, directeur strategie, beleid en betrokkenheid bij GCHQ.

"Als zij grote hoeveelheden gegevens uit een groot aantal bronnen moeten doorzoeken om een terroristische aanslag of een zware georganiseerde misdaad te voorkomen, zijn vaardigheden zoals patroonherkenning van cruciaal belang. Veel dyslectische collega's hebben die sterke punten."



GCHQ geeft 'moeilijkste puzzel ooit' vrij ter ere van Alan Turing

Cavan zei dat het agentschap in de loop van zijn 100-jarig bestaan veel waarde heeft gehecht aan neurodiversiteit, met als bekendste voorbeeld het werk van codebreker Alan Turing uit de Tweede Wereldoorlog. Maar de verschuiving naar online defensie en veiligheid, veroorzaakt door de in maart [geïntegreerde herziening](#) door de regering, zal dyslectische denkvaardigheden een nog grotere rol laten spelen in de toekomst van GCHQ, zei ze.

Cavan's opmerkingen vielen samen met een [vodcast](#) geproduceerd door de [MadebyDyslexia](#) liefdadigheidsinstelling, die tot doel heeft de manier waarop dyslexie wordt opgevat in het onderwijs en op de arbeidsmarkt te herformuleren als een kracht in plaats van een zwakte.

Charlotte, een data-analist bij GCHQ, zei dat haar dyslectische denkwijze haar had geholpen in haar carrière, hoewel ze ook voordeel heeft gehad van

het werken in een ondersteunende omgeving die begrip had voor de uitdagingen die dyslexie met zich meebrengt.

"Ik kijk vaak door een heleboel gegevens heen en ik merk dat mijn dyslexie me helpt om het grotere plaatje te zien en patronen te ontdekken die niet altijd duidelijk zijn voor de anderen om me heen. Ik merk ook dat mijn benadering van het vinden van oplossingen heel anders is. Ik denk vaak heel snel en buiten de begane paden," zei ze.

Om dyslectici aan te moedigen te solliciteren, promoot GCHQ zichzelf actief als een neurodiverse werkgever en biedt het aanpassingen aan in het aanwervingsproces, zoals mensen toestaan mindmaps mee te brengen of extra tijd te gebruiken, en introduceert bewustmakingstrainingen voor managers en peer support-groepen.

Het stageprogramma is vooral aantrekkelijk voor mensen met dyslexie, omdat velen van hen "het gevoel hebben niet te kunnen gedijen in een traditionele onderwijsomgeving", aldus Cavan.

Volgens Kate Griggs, de directeur van Made by [Dyslexia](#), is GCHQ een goed voorbeeld van hoe werkgevers hun voordeel kunnen doen met de verschillende manieren waarop mensen met dyslexie informatie verwerken, een begrip dat volgens haar "hit and miss" is in verschillende bedrijfstakken.

"De belangrijkste reden waarom we een probleem hebben, is dat we bij veel dingen die we in het onderwijs en op de arbeidsmarkt meten, gestandaardiseerde tests gebruiken die al tientallen jaren hetzelfde zijn. Dyslectici hebben geen gestandaardiseerd denkvermogen; wij verwerken informatie op een andere manier, wat enorm waardevol is als we eenmaal in het arbeidsproces zitten," zei ze.

In een [rapport](#) dat door de liefdadigheidsinstelling in samenwerking met adviesbureau EY is opgesteld, wordt gesuggereerd dat sommige denkvaardigheden waar mensen met dyslexie bijzonder sterk in zijn, zoals het oplossen van complexe problemen, empathie, communicatie en kritisch denken, steeds meer gewaardeerd worden op de werkvloer nu AI en machine-learning betekenen dat meer routinetaken worden geautomatiseerd, aldus de auteurs.

Dit artikel is op 30 april 2021 gewijzigd om een verwijzing te verwijderen dat Alan Turing dyslectisch zou zijn geweest. Turing, hoewel een voorbeeld van GCHQ's neurodiversiteit in het verleden, is niet bewezen dat hij dyslexie had.